

Diversität bei der TPG

April 2021

CHARTA DER VIELFALT



Die TPG schätzt und fördert die Vielfalt und hat nun die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet.

Entsprechend der Grundsätze der Charta der Vielfalt hat die TPG sich dazu verpflichtet:

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Führungskräfte wie Mitarbeitende diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt ihnen eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeitenden sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Inhalte der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Belegschaft über den Mehrwert von Vielfalt informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt:

Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt haben eine positive Auswirkung auf unsere Organisation und auf die Gesellschaft in Deutschland.

Berlin

Gradestraße 46-50
12347 Berlin
T. 030-399 28 60
F. 030-399 28 652

Leipzig

Erdmannstraße 6
04229 Leipzig
T. 0341-926 000 70
F. 0341-926 000 71

Oldenburg

Spätenweg 8
26133 Oldenburg
T. 0441-485 36 12
F. 0441-945 181 51

Bad Doberan

Baumstraße 7
18209 Bad Doberan
T. 0171-428 06 46

Wiesbaden

Gustav-Stresemann-Ring 12-16
65189 Wiesbaden
T. 0611-308 89 55
F. 0611-166 64 73

Wildau

Freiheitsstraße 124-126
15745 Wildau
T. 03375-529 24 56
F. 030-399 286 52

Hamburg

Neue Burg 2
20457 Hamburg
T. 040-530 262 00
F. 040-530 262 19

Essen

Alfredstraße 157
45131 Essen
T. 0201-649 595 30
F. 0201-649 595 59

Bankverbindungen

Deutsche Bank 24
IBAN: DE65 1007 0024
0136 7127 00
BIC: DEUT DE DBBER

Berliner Volksbank eG
IBAN: DE83 1009 0000
2840 5770 00
BIC: BEVODEBB

Handelsregister

Berlin-Charlottenburg
Nr. B 12914
USt-IdNr. DE136749904

Geschäftsführer*in

Michael Lahner
Dörte Wagner

Internet

mail@tpg.de
www.tpg.de

FRAUEN IN FÜHRUNG

In der TPG wird seit vielen Jahrzehnten der Artikel 3 des Grundgesetzes nicht nur hinsichtlich seiner Aussage beachtet, sondern er wird in der Unternehmenshistorie bis hin zur aktuellen Personalentwicklung gelebt.

Artikel 3 des Grundgesetzes

1. Alle Menschen sind vor dem Gesetz gleich.
2. Männer und Frauen sind gleichberechtigt. Der Staat fördert die tatsächliche Durchsetzung der Gleichberechtigung von Frauen und Männern und wirkt auf die Beseitigung bestehender Nachteile hin.
3. Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden. Niemand darf wegen seiner Behinderung benachteiligt werden.

Von der Personalrekrutierung bis hin Personalentwicklung gestaltet die TPG konzeptionell festgelegte Arbeitsbedingungen, die für Frauen und Männer gleichermaßen attraktiv gestaltet werden. Dies umfasst alle Bereiche beginnend bei der Ausbildung, der Weiterbildung bis hin zu der Gestaltung der Arbeitsabläufe, Arbeitszeiten und der gleicher berechtigten Vergütung der Leistungen.

In dieser Tradition sind alle Führungsebenen nahezu zu gleichen Teilen mit Frauen wie Männern besetzt und dokumentieren das die seit Jahrzehnten gewachsenen Anstrengungen im Bereich der Gleichberechtigung zwischen Frau und Mann, gerade in den, bis heute leider männlich dominierten Ingenieurwissenschaften die unser Kerngeschäft fachlich repräsentieren.

Unsere feste Überzeugung ist, dass unser Unternehmen, gerade durch die ausgewogenen Verhältnisse von Frauen zu Männern in den Führungsebenen entscheidend zum Erfolg unseres Unternehmens beitragen.

Sexuelle Orientierung und Identität

Ein offener Umgang mit Vielfalt kann dazu beitragen, dass alle Mitarbeitenden so sein können, wie sie sind und dadurch ihr volles Potenzial entfalten können.

Unser Unternehmensziel ist es, das jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter Ihre Persönlichkeit nicht im Unternehmen ablegen müssen.

Das Bedürfnis jedes Einzelnen ist es, nicht einen Teil der Persönlichkeit an der Tür zur Arbeit ablegen zu müssen. Darum ist es für uns wichtig, eine offene Unternehmenskultur zu leben und ein starkes Zeichen für Vielfalt zu setzen.